City of Evanston™

ORDENANZA DE SEMANA LABORAL JUSTA DE EVANSTONINANCE

Las ordenanzas de semana laboral justa brindan a los trabajadores una mayor previsibilidad en sus horarios para poder adaptarse a las necesidades diarias.

La Ordenanza de Semana Laboral Justa de Evanston requiere que ciertos empleadores realicen lo siguiente:

- Proporcionar a los trabajadores un aviso de 14 días sobre sus horarios de trabajo.
- Compensar a los trabajadores por cambios o cancelaciones de sus turnos programados que ocurran con menos de 14 días de antelación.
- Ofrecer horas adicionales a los trabajadores existentes antes de contratar nuevos empleados a tiempo parcial.
- Proporcionar un pago adicional a los trabajadores que acepten trabajar en turnos de “cierre” que comiencen menos de 11 horas después de que finalizó el último turno.
- La ordenanza también protege a los trabajadores contra represalias por ejercer sus derechos a horarios estables y predecibles.

Aviso anticipado de horarios y pago por cambios de horarios
Los empleadores deben entregar a los trabajadores un horario escrito con 14 días de anticipación y deben pagarle al trabajador por los cambios en el horario si el cambio ocurre dentro de los 14 días posteriores al turno.

Tipo de cambio de horario o turnos de “cierre”	Compensación adeuda
Aumento o reducción de horas.	1 hora adicional de pago
Cambio en la hora o día de inicio o finalización	1 hora adicional de pago
Reducción de horas si el cambio es dentro de las 24 horas siguientes al inicio del turno	La mitad de las horas no trabajadas o 4 horas, lo que sea menor
Horas de guardia, cuando el empleador no llama al empleado y el empleado no recibe una compensación salarial regular	La mitad de las horas no trabajadas o 4 horas, lo que sea menor
Por cada hora trabajada menos de 11 horas desde el turno anterior el día anterior	1.5 horas adicionales de pago
Periodo de gracia: A los empleados que inician o cierran sesión un total de menos de 20 minutos por turno no se les debe pago de previsibilidad.	

Dónde obtener más información: cityofevanston.org/business/fair-workweek

Si cree que su empleador ha violado la Ordenanza de Semana Laboral Justa de Evanston, puede comunicarse con la ciudad de Evanston marcando el 311 (dentro de los límites de la ciudad de Evanston) o presentar un derecho de acción privado (cause of action).